



**ANÁLISIS COMPARATIVO DE LAS
RETRIBUCIONES EN LOS DESPACHOS DE
ABOGADOS EN ESPAÑA
2024**

We are
exceptional
together.

VIGÉSIMA EDICIÓN



Resumen Ejecutivo

Resultados del estudio

**Boutiques legales
españolas**

**Becarios del Máster de
Acceso**

Paralegals

Retribución no dineraria

**Retribución Social
Empresarial**

Conclusiones

La Universidad

Signium

Resumen Ejecutivo

Nuestro Objetivo

Por vigésimo año consecutivo, Signium ha elaborado el **Análisis Comparativo de las Retribuciones en los Despachos de Abogados**. Nuestro objetivo a la hora de desarrollar el Estudio es **poder proporcionar al sector legal español una información veraz** que sirva como ‘benchmark’ y que facilite a los departamentos correspondientes de los despachos la determinación de la **política de compensación** más adecuada para cada estructura y tipología de firma.



El **presente documento pretende recoger la situación actual del mercado en materia retributiva** de los abogados que integran los principales despachos en España, analizando las bandas salariales de las diferentes categorías profesionales y comparándolas con las de años anteriores.



Resumen Ejecutivo

Universo

Para realizar este estudio se han tenido en cuenta tanto los **despachos nacionales e internacionales como las divisiones de Tax & Legal de las Big Four**, con más de 50 profesionales en ejercicio. Esto supone analizar las retribuciones que afectan a más de 7.000 profesionales.



Además, por octavo año consecutivo, hemos tenido en cuenta las que denominamos **“boutiques”**, firmas que cuentan con entre 20 y 50 profesionales, así como la categoría de **Becario** y la de **Paralegal**.



Resumen Ejecutivo

Muestra

Hemos analizado las retribuciones de despachos que agrupan a **más de 7.000 profesionales**, lo que supone una **muestra del 80%**.



Beneficios Sociales

Nuestro estudio recoge una vez más los **resultados comparativos de la retribución dineraria**, pero **también** incluye elementos de la retribución **no dineraria** (ticket restaurante, cheque guardería, seguro médico, seguro de vida, móvil, clases de idiomas, parking, alquiler de vivienda, cuotas del gimnasio, formación...)

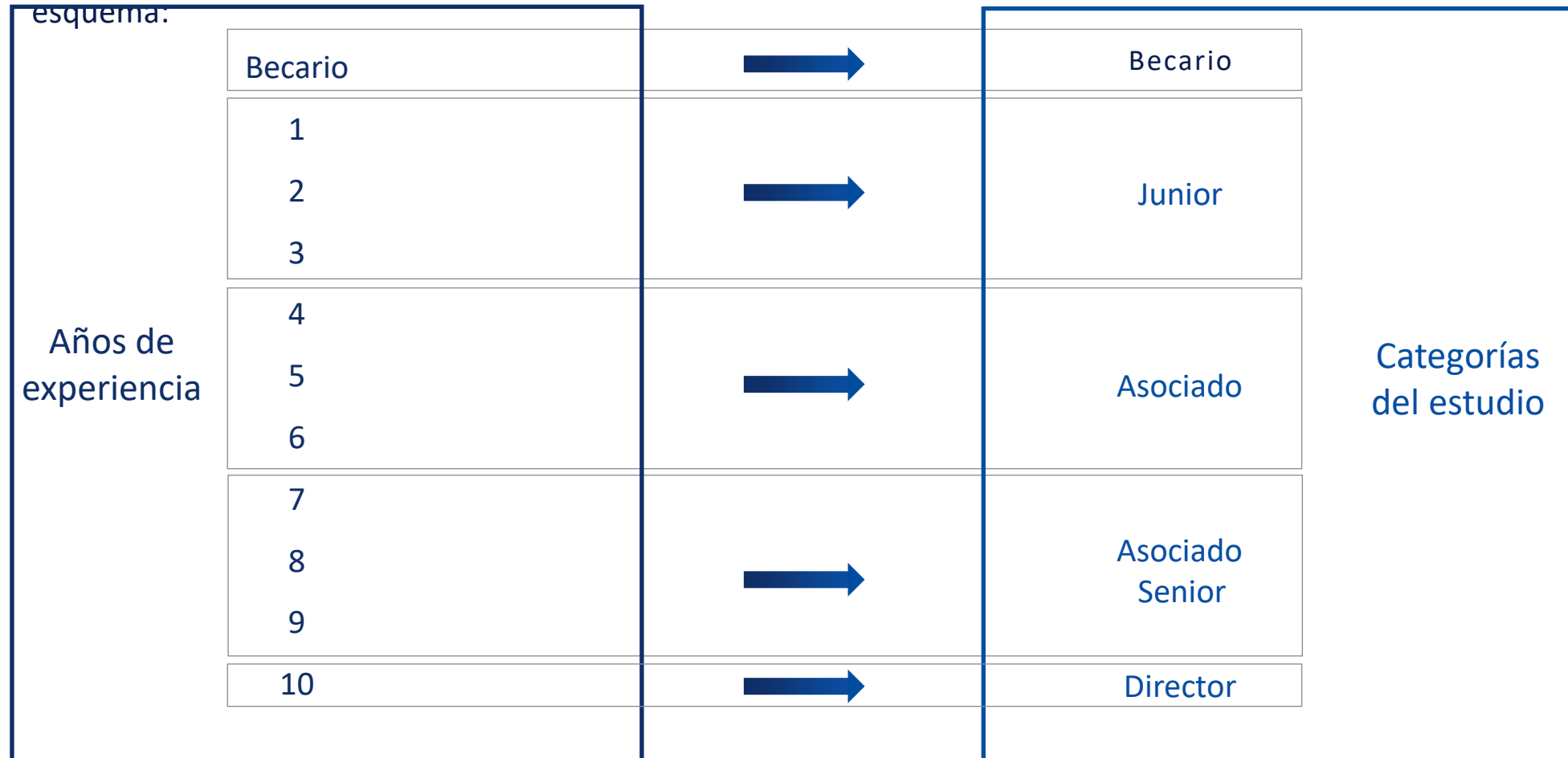


Resumen Ejecutivo

Categorías

A efectos de este estudio hemos agrupado las categorías profesionales del sector según el siguiente

esquema:



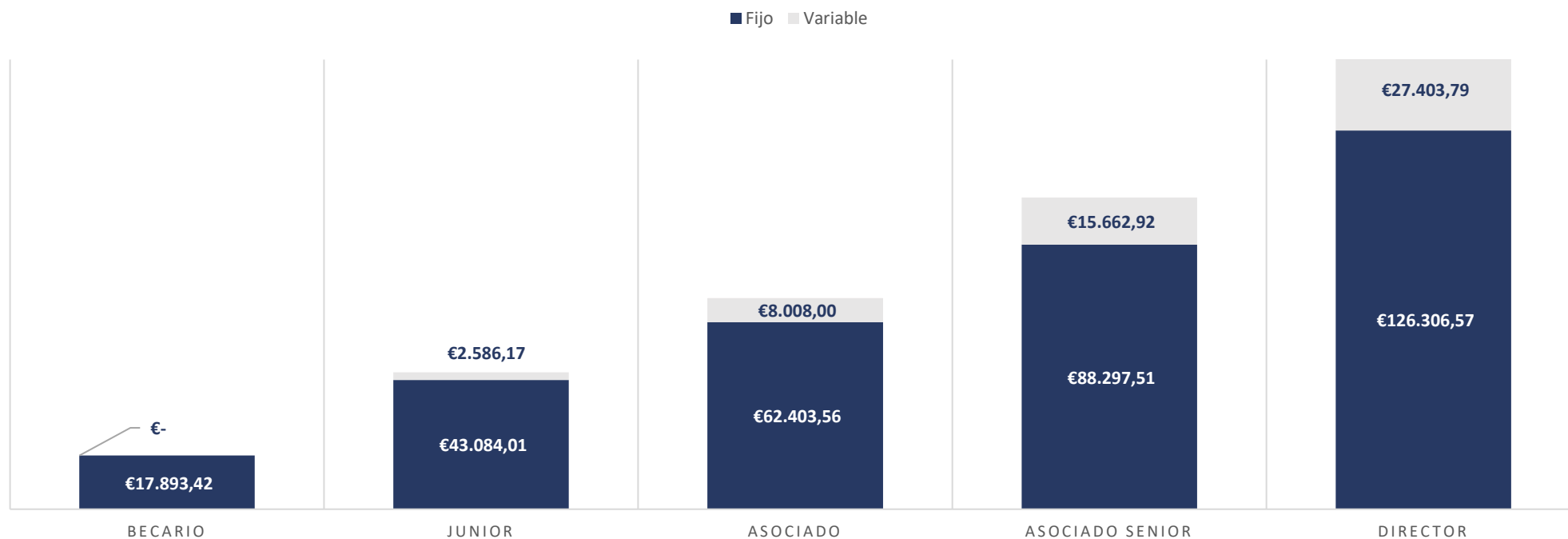


Resultados del Estudio

Resultados del Estudio

Relación Salarial de Retribuciones Medias (Fijo + Variable*)

Muestra: Nacionales/Internacionales/Big4



(*) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.



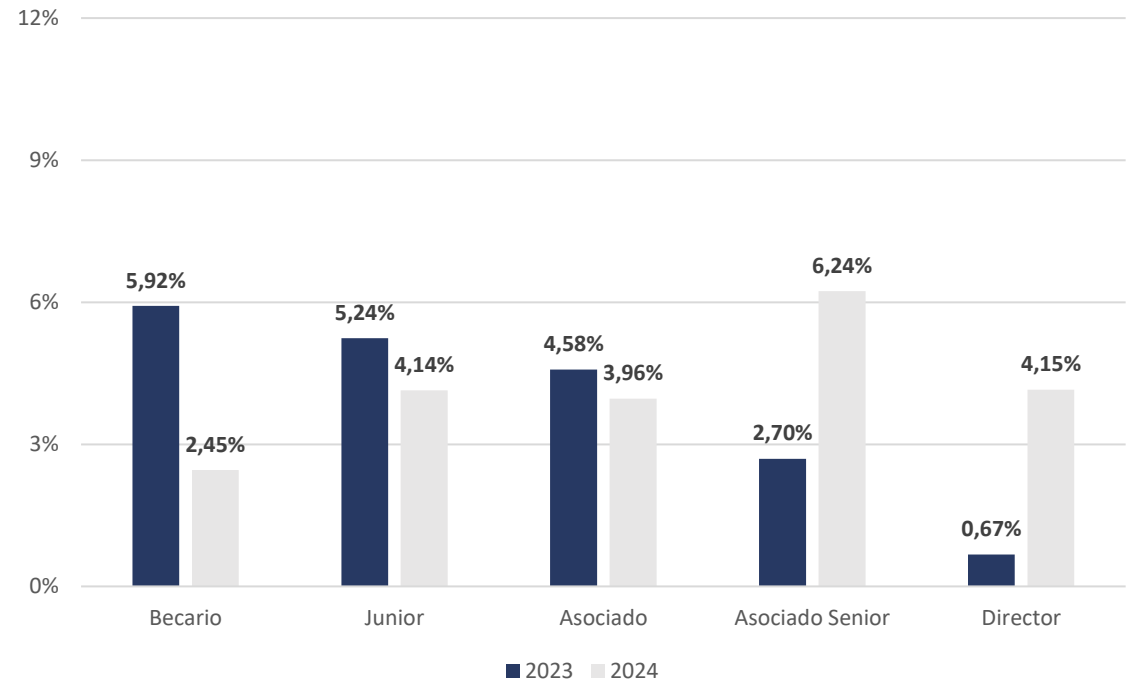
Gráfica que representa la distribución salarial por categoría, fijo y variable, en el agregado de despachos participantes (Nacionales, Internacionales y Big4).

Resultados del Estudio

Variaciones Salariales (Fijo + Variable*)

Muestra: Nacionales/Internacionales/Big4

	2023	2024
Becario	5,92%	2,45%
Junior	5,24%	4,14%
Asociado	4,58%	3,96%
Asociado Senior	2,70%	6,24%
Director	0,67%	4,15%



(*) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.



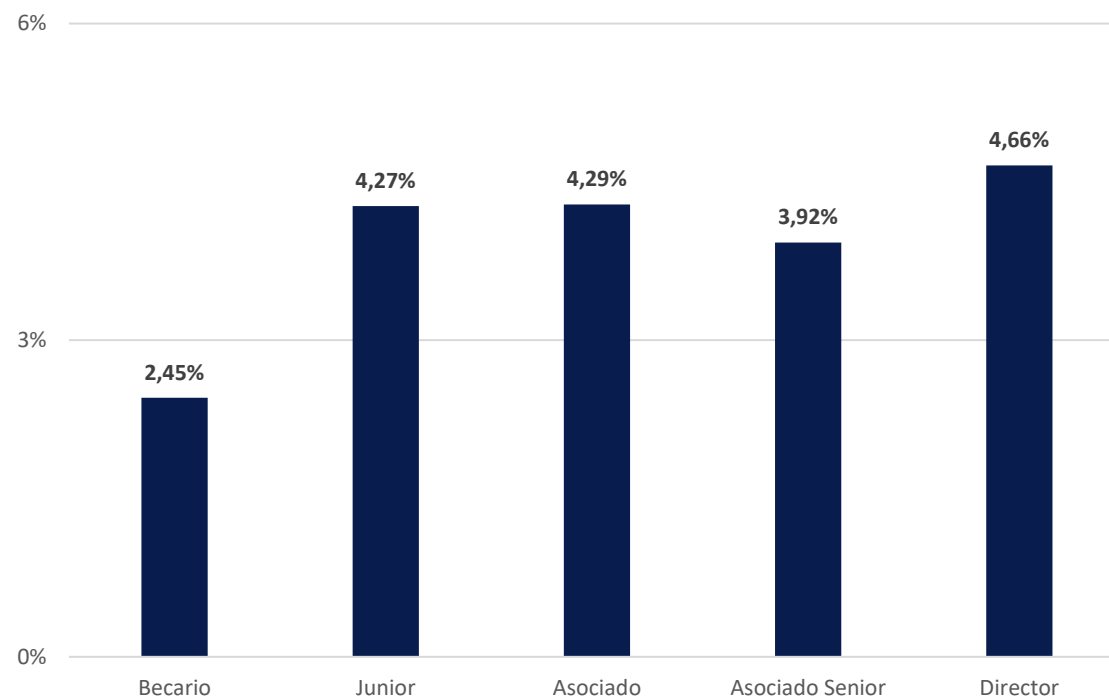
Tabla y gráfica que representan la evolución salarial (compensación total), % comparado con el año anterior en el año 2023 y 2024, en el agregado de despachos participantes (Nacionales, Internacionales y Big4).

Resultados del Estudio

Variaciones Salariales (Fijo)

Muestra: Nacionales/Internacionales/Big4

	2023	2024	Variación %
Becario	17.464,85 €	17.893,41 €	2,45%
Junior	41.319,75 €	43.084,00 €	4,27%
Asociado	59.838,74 €	62.403,55 €	4,29%
Asociado Senior	84.962,46 €	88.297,51 €	3,92%
Director	120.685,90 €	126.306,57 €	4,66%



(*) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.



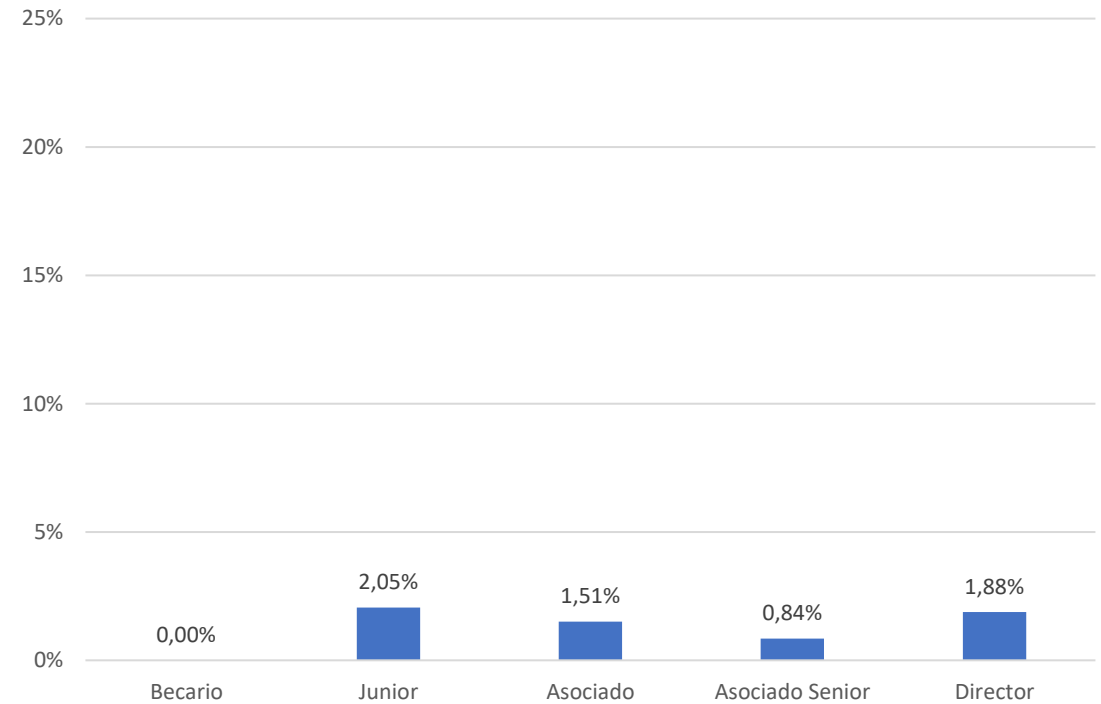
Tabla y gráfica que representan la evolución salarial (compensación total), % comparado con el año anterior en el año 2023 y 2024, en el agregado de despachos participantes (Nacionales, Internacionales y Big4).

Resultados del Estudio

Variaciones Salariales (Variable)

Muestra: Nacionales/Internacionales/Big4

	2023	2024	Variación %
Becario	- €	- €	0,00%
Junior	2.534,17 €	2.586,17 €	2,05%
Asociado	7.888,88 €	8.008 €	1,51%
Asociado Senior	15.532,39 €	15.662,92 €	0,84%
Director	26.897,93 €	27.403,79 €	1,88%



(*) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.



Tabla y gráfica que representan la evolución salarial (compensación total), % comparado con el año anterior en el año 2023 y 2024, en el agregado de despachos participantes (Nacionales, Internacionales y Big4).

Resultados del Estudio

Comparación de las variaciones salariales por tipo de despacho (Fijo + Variable*)

Muestra:
Nacionales/Internacionales/Big4

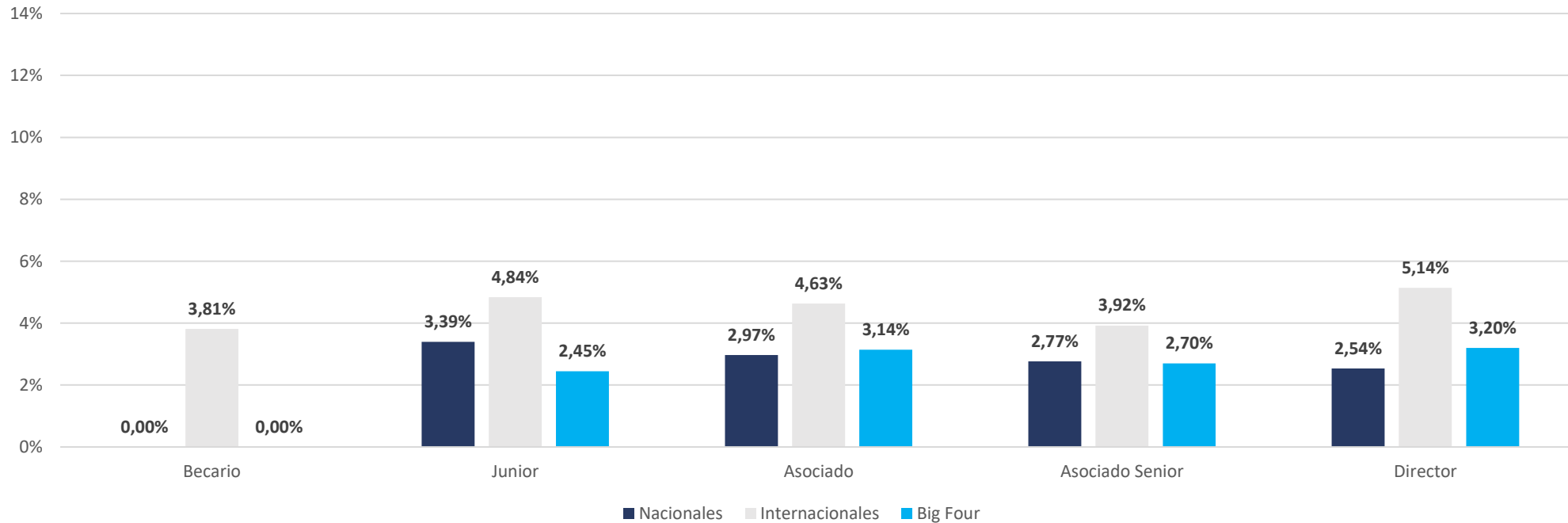
	Nacionales			Internacionales			Big Four		
	2023	2024	Variación	2023	2024	Variación	2023	2024	Variación
Becario	16.383,92 €	16.383,92 €	0,00%	18.526,14 €	19.232,02 €	3,81%	14.333,33 €	14.333,33 €	0,00%
Junior	41.075,92 €	42.469,98 €	3,39%	47.056,00 €	49.332,02 €	4,84 %	37.084,03 €	37.992,41 €	2,45%
Asociado	64.816,72 €	66.742,05 €	2,97%	72.863,65 €	76.240,66 €	4,63%	52.620,43 €	54.271,72 €	1,89%
Asociado Senior	92.531,34 €	95.091,39 €	2,77%	109.687,62 €	113.990,05 €	3,92%	81.031,15 €	83.216,96 €	2,70%
Director	129.371,03 €	133.123,55 €	2,38%	159.651,69 €	167.862,92 €	5,14%	141.551,19 €	146.075,07 €	3,20%



Resultados del Estudio

Comparación de las variaciones salariales por tipo de despacho (Fijo + Variable*)

Muestra: Nacionales/Internacionales/Big4



(*) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.

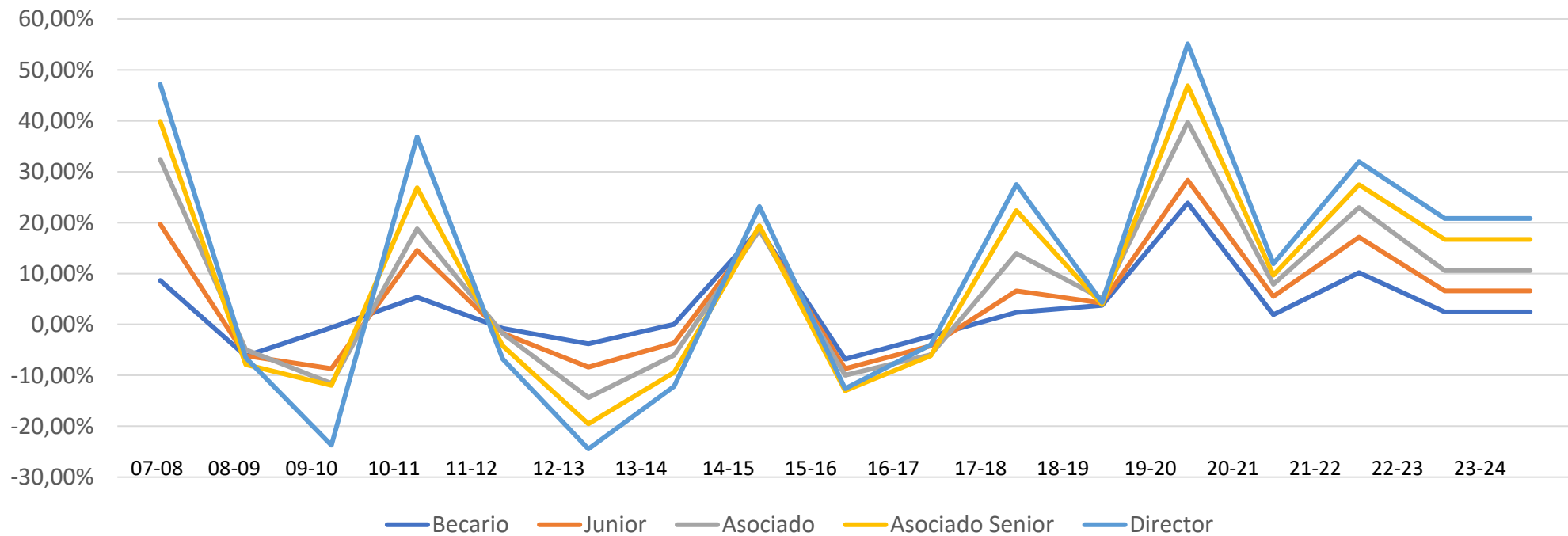


Gráfica que representa la evolución en 2024, con respecto a 2023, en el agregado de despachos participantes (Nacionales, Internacionales y Big4).

Resultados del Estudio

Evolución de las diferencias salariales año tras año en los últimos 17 años

Muestra:
Nacionales/Internacionales/Big4



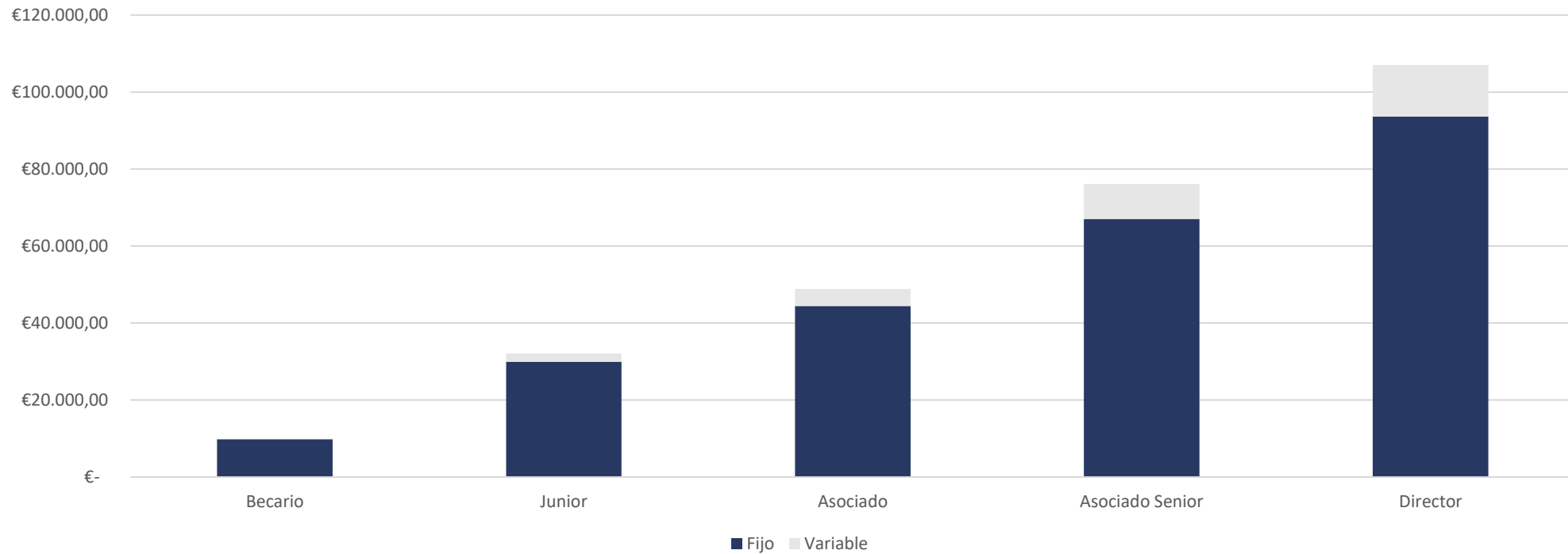


Boutiques Legales Españolas

Boutiques legales españolas

Relación Salarial de retribuciones medias (Fijo + Variable*)

Muestra: Boutiques legales españolas



Boutiques legales españolas

Evolución salarial de retribuciones medias (Fijo + Variable*)

Muestra: Boutiques legales españolas

	2023	2024	Variación
Becario	9.225,11 €	9.808,22 €	6,32%
Junior	31.027,46 €	32.138,25 €	3,58%
Asociado	48.639,54 €	48.889,77 €	0,51%
Asociado Senior	75.834,12 €	76.113,34 €	0,37%
Director	105.590,84 €	107.046,92 €	1,38%

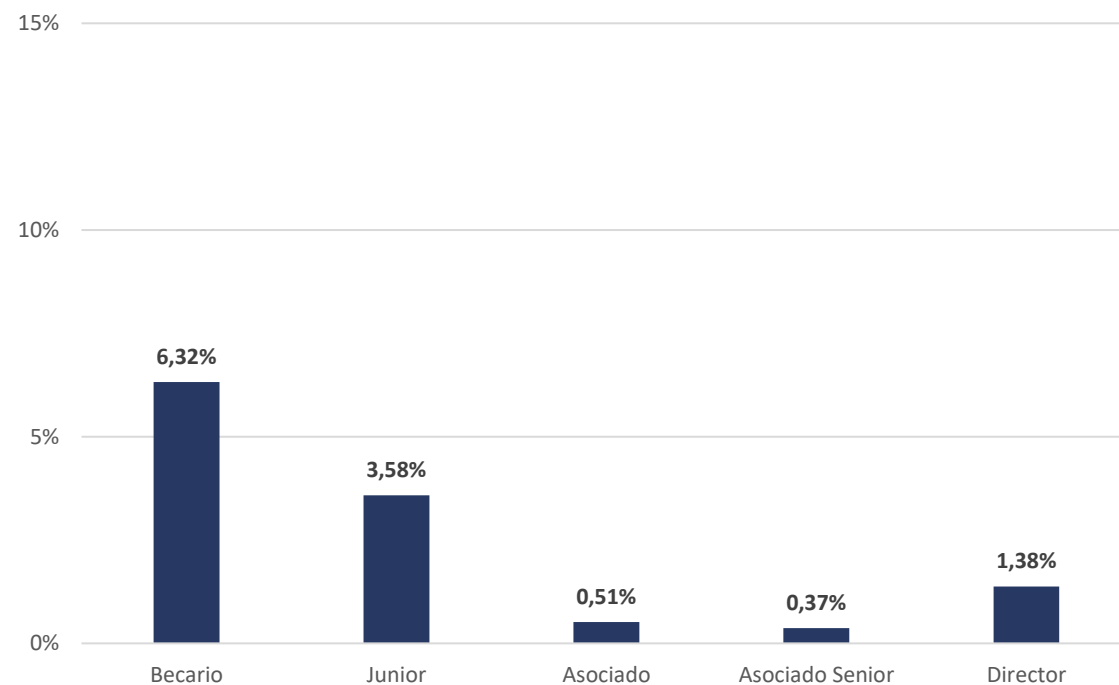


Tabla y gráfica que representan la evolución salarial (compensación total), % comparado con el año anterior, en las Boutiques nacionales.



Becarios del Máster de Acceso

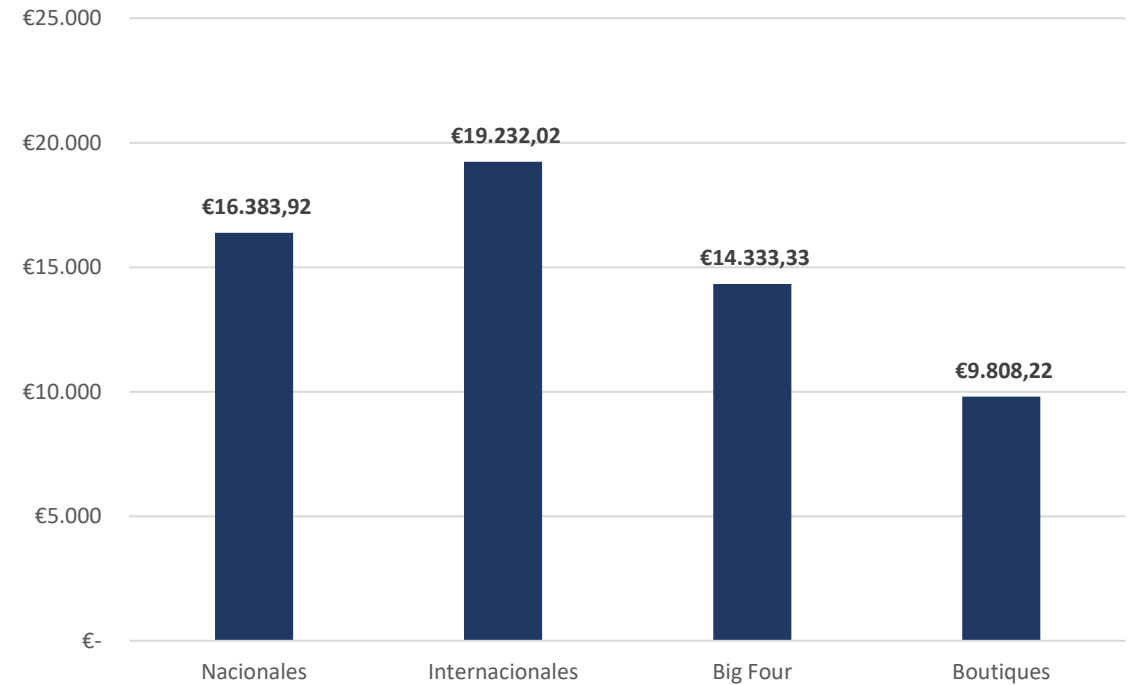
Becarios del Máster de Acceso

Retribución salarial media por tipo de despacho

Muestra:
Nacionales/Internacionales/Big4

Mínimo	3.600,00 €
Media	16.276,38 €
Máximo	34.000,00 €

2023	2024	Variación
15.816,90 €	16.276,38 €	2,90%



Gráfica que representa la distribución salarial de los becarios en los diferentes tipos de despachos. En los gráficos se presentan los datos salariales y la evolución respecto del año anterior.



Paralegals

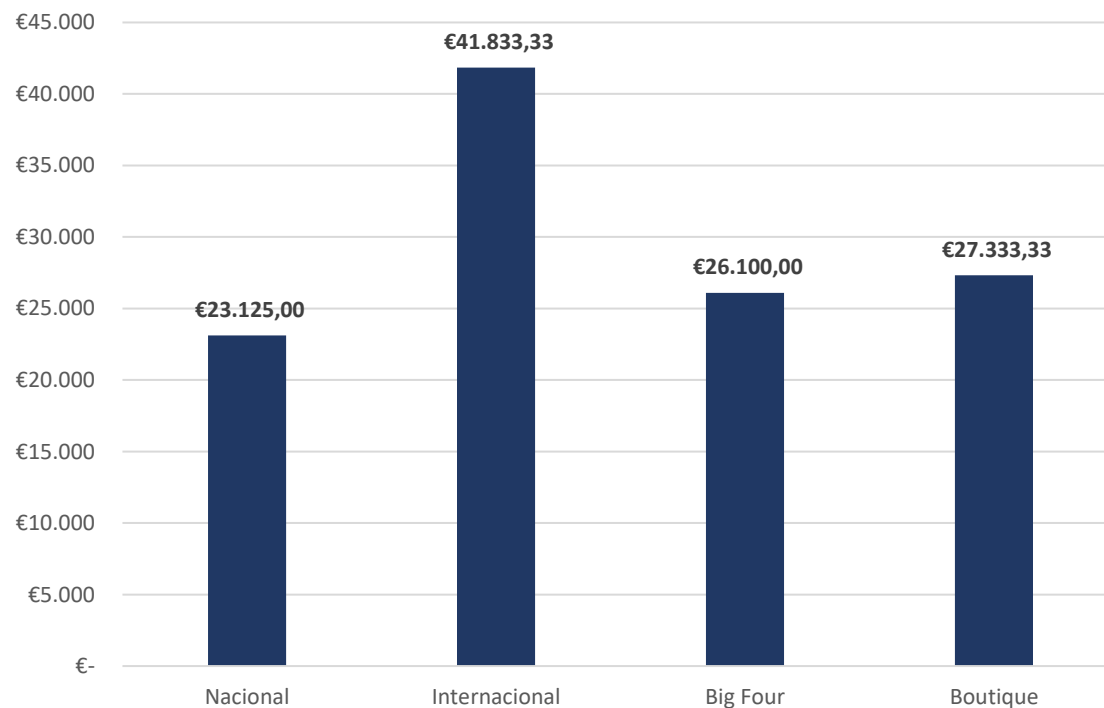
Paralegals

Retribución salarial media por tipo de despacho


Muestra:
Nacionales/Internacionales/Big4

Mínimo	20.000,00 €
Media	30.010,53 €
Máximo	55.000,00 €

2023	2024	Evolución
29543,63 €	30.010,53 €	1,58%



Gráfica que representa la distribución salarial de los becarios en los diferentes tipos de despachos. En los gráficos se presentan los datos salariales y la evolución respecto del año anterior.



Retribución no dineraria

Retribución no dineraria

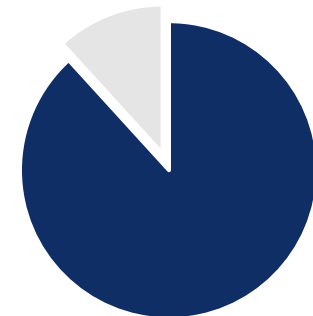
- Los **beneficios sociales** mantienen la tendencia observada el año anterior, especialmente en lo que respecta a los becarios. Se destacan los conceptos de teletrabajo, flexibilización de la jornada laboral, formación y fomento del deporte, que siguen siendo una parte importante de las políticas de bienestar de las firmas.
- Cada vez más Firmas incorporan en sus estrategias de atracción del talento joven **el pago del máster de acceso a la abogacía**, integrándolo dentro del paquete retributivo como un beneficio adicional.
- Por otro lado, otros complementos como **la retribución flexible, la gestión del tiempo** (incluyendo la flexibilización de la jornada laboral), **el teletrabajo, la formación, la colegiación profesional y los seguros** (de accidente, vida, decesos, entre otros) continúan siendo prácticas habituales en la mayoría de las firmas.
- Las **Big4** siguen a liderando la innovación en términos de beneficios no dinerarios, implementando iniciativas innovadoras como el voluntariado corporativo, los bonos por retención de talento, la fisioterapia y el servicio médico digital, entre otros.
- Respecto a años anteriores, se ha incrementado el número de Firmas que implementan medidas relacionadas con la conciliación de la vida laboral y familiar. Entre los beneficios que se han incorporado se incluyen la jornada intensiva durante los meses de verano, la media jornada los viernes y otros incentivos como días libres en fechas señaladas, como los cumpleaños o el día anterior a festividades importantes.



Responsabilidad Social Empresarial

Responsabilidad social empresarial

- La **Responsabilidad Social Empresarial** cada vez está más presente en los Despachos de Abogados, más del 90% de las firmas adoptan este tipo de políticas.
- La Responsabilidad Social Empresarial dentro de las Firms Jurídicas se divide principalmente en base a tres pilares; la **acción social, la contribución medioambiental y la asistencia jurídica gratuita** a diversos colectivos e Instituciones.
 - **Acción Social:** Cooperación con ONGs y Fundaciones, recaudación de fondos, voluntariados, planes de diversidad e inclusión.
 - **Contribución medioambiental:** Políticas de gestión responsables del medio ambiente como reciclaje, disminución de la huella de carbono, comités de sostenibilidad...
 - **Pro Bono:** Prácticamente todas las Firms jurídicas ofrecen este tipo de servicio con el fin de ofrecer asesoramiento y asistencia a los colectivos vulnerables más desfavorecidos.
- Este año se convierten en más habituales las políticas de **diversidad e inclusión** y de **negocio responsable**.
 - **Diversidad e Inclusión:** Aplica a Diversidad de género, cultural, discapacidad y LGTBIQ+
 - **Negocio Responsable:** Medidas para impulsar el cambio y para tomar de decisiones de forma ética.



■ Firmas Legales comprometidas con Políticas de RSC
 ■ Firmas Legales No comprometidas con Políticas de RSC



Conclusiones

Conclusiones (I)

-
- **En comparación con 2023, en 2024 se producen ligeros aumentos salariales, menos pronunciados en las categorías de Becario, Junior y Asociado, y más acentuados en las de Asociado Senior y Director.**
-
- **Los becarios experimentan aumentos salariales muy leves, mientras que los paralegals mantienen sus salarios a pesar de las subidas de los últimos años.**
-
- **Las firmas internacionales lideran dichas subidas, seguidas de las nacionales, mientras que los aumentos en las Big 4 son más moderados.**
-
1. En cuanto a la retribución total, se observa un aumento generalizado en todas las tipologías de despachos, con la excepción de las boutiques. Las subidas más pronunciadas se registran en los despachos internacionales, seguidos por los nacionales y las firmas de las BIG4, mientras que las boutiques experimentan un incremento más moderado.
 2. Al analizar más a fondo, se puede observar que los salarios, tanto en la parte fija como en la variable, aumentan en todas las tipologías de despacho, con la única excepción de los salarios variables de los becarios.
 3. En el caso de las boutiques legales españolas, se registra un incremento en la remuneración en todas las categorías, siendo especialmente notable en los becarios y los juniors, como una estrategia para atraer talento joven.
 4. Este enfoque refleja una clara intención de adaptar las políticas salariales a las demandas del mercado y a la competencia por el talento emergente, especialmente en los niveles iniciales de la carrera profesional.

Conclusiones (II)

-
- **En comparación con 2023, en 2024 se producen ligeros aumentos salariales, menos pronunciados en las categorías de Becario, Junior y Asociado, y más acentuados en las de Asociado Senior y Director.**
-
- **Los becarios experimentan aumentos salariales muy leves, mientras que los paralegals mantienen sus salarios a pesar de las subidas de los últimos años.**
-
- **Las firmas internacionales lideran dichas subidas, seguidas de las nacionales, mientras que los aumentos en las Big 4 son más moderados.**
-
5. La figura del paralegal mantiene salarios similares a los del año pasado. Podemos interpretar que esta figura, altamente valorada por las Firmas, ha ganado mayor reconocimiento externo e institucional, ya que sigue creciendo a pesar de los aumentos de los últimos años
 6. En 2024, la figura de los becarios del Máster de Acceso sigue experimentando un incremento en los despachos internacionales, que continúan ofreciendo las mejores condiciones de becas, seguidos de los nacionales y las Big 4. Las boutiques también han aumentado los salarios, aunque aún se mantienen por debajo del resto de tipos de despacho
 7. En cuanto a la retribución no dineraria, el panorama se mantiene estable, como en años anteriores. Destacan los seguros médicos y de vida como los beneficios más recurrentes, a los que se suman los planes de formación.
 8. Respecto a la conciliación entre la vida profesional y personal, se mantienen las políticas de flexibilidad laboral, si bien se ha percibido una disminución del teletrabajo respecto a años anteriores.



La Universidad



LA UNIVERSIDAD FRANCISCO DE VITORIA

+20.000 Alumnos	+30% Alumnos becados	94% Tasa de empleabilidad Alumni UFV	+5.000 Acuerdos con empresas	+190 Acuerdos internacionales de intercambio	+12.500 Beneficiarios proyectos Acción Social
---------------------------	--------------------------------	---	---	--	--





FACULTAD DE DERECHO EMPRESA Y GOBIERNO

La Facultad de Derecho, Empresa y Gobierno de la Universidad Francisco de Vitoria es un ecosistema abierto de innovación multidisciplinar que, en colaboración con numerosas instituciones del ámbito público y privado, busca entender el mundo complejo y en constante cambio en el que vivimos para ayudar a las personas y organizaciones a abordarlo **promoviendo el bien común**.

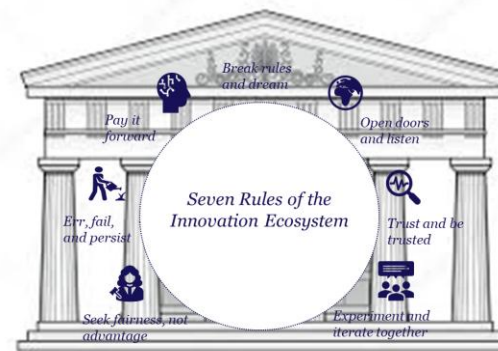
Centro para el Bien Común Global

Escuela de Gobierno y Liderazgo

Educación Ejecutiva

Masters

College y grados



alcance global

escala

sinergias

identidad

PERFIL DE ABOGADO UFV QUE FORMAMOS

FORMACIÓN DE EXCELENCIA

Entorno académico sobresaliente
Claustro excepcional e identificado con los valores UFV
Plan de estudios innovador y exigente
Alumnos brillantes y comprometidos
Enfoque humanista de la profesión
Una agenda de experiencias únicas

EXIGENCIA

Pensar con rigor y creatividad
Conocimientos técnicos excelentes y actualizados
Capacidad de trabajar y relacionarse en entornos internacionales.
Orientación al bien del cliente

VALORES

Actitud: Ejerce el liderazgo de forma ética y responsable.
Conciliador: Busca promover soluciones desde la excelencia y el rigor.
Empático: Capacidad de identificar, conectar y aportar valor.
Vocación jurídica y de servicio

DOBLE MÁSTER UNIVERSITARIO EN ACCESO AL EJERCICIO DE LA ABOGACÍA Y LA PROCURA ASESORÍA JURÍCA //

AÑO 1 2 SEMESTRES	MÁSTER UNIVERSITARIO DE ACCESO AL EJERCICIO DE LA ABOGACÍA Y LA PROCURA	MÁSTER EN ASESORÍA JURÍDICA	ESPECIALIDAD Jurídico	ELIGE ITINERARIO 01 Tax 02 Corporate 03 Operations	OPTATIVAS Selecciona 7 asignaturas
	AÑO 2 1 SEMESTRE		MÁSTER UNIVERSITARIO DE ACCESO AL EJERCICIO DE LA ABOGACÍA Y LA PROCURA	Prácticas + TFM	





Signium

Signium (I)

Signium es la segunda firma más antigua del sector del Executive Search a nivel mundial, una de las más prestigiosas a nivel internacional y líder en prestación de servicios de Búsqueda de Directivos, Soluciones de Talento / Liderazgo y Operaciones Corporativas.

¿Quiénes Somos?

- La segunda firma de **Executive Search y Leadership Advisory Services** más antigua del mundo (más de 70 años de historia).
- La firma **referente en España** en Executive Search para el Sector de **Servicios Financieros y Profesionales**, siendo un partner estratégico de los principales players a nivel local y mundial.
- Una **red global** de 43 oficinas distribuidas en 30 países.
- Una de las **firmas líderes de Headhunting a nivel mundial**.
- Una de las compañías **fundadoras de la AESC**, única asociación profesional global del sector.

¿Qué hacemos?

- **Executive Search:**
 - Altos ejecutivos.
 - Perfiles de Middle y Upper Management.
 - Senior Advisors / Consejeros.
- **Leadership Services:**
 - Investigaciones de mercado y benchmarks estratégicos.
 - Evaluación y desarrollo de equipos.
 - Coaching, mentoring y formación.
 - Desarrollo de gobierno corporativo.
- **Operaciones corporativas**
 - Búsqueda de compañías y equipos.
 - Creación de prácticas de negocio e integraciones.

¿Qué valor aportamos?

- **Profundo conocimiento de los mercados** en los que operamos.
- **Conocimiento de las best practices** del sector.
- **Visión global** de las diferentes áreas de negocio.
- **Relación directa con** las unidades de **negocio** de nuestros clientes.
- **Adaptación** a las necesidades de cada proyecto.
- Gran **red de contactos y referenciantes que nos dan acceso a información cualificada y veraz**.
- **Constante contacto** con cliente.

Signium (II)

**Global
Offices**

AMERICAS

- Brazil
São Paulo
- Colombia
Bogotá
- Peru
Lima
- USA
Chicago
Philadelphia
- Venezuela
Caracas

EMEA

- Austria
Vienna
- Belgium
Brussels
- Denmark
Copenhagen
- Egypt
Cairo
- Finland
Helsinki
- Germany
Cologne
Düsseldorf
Munich
- Ireland
Dublin
- Italy
Milan
Rome
- Netherlands
Amsterdam
- Poland
Wroclaw
- Portugal
Lisbon
- Romania
Bucharest
- South Africa
Johannesbu
rg
- Spain
Barcelona
Madrid
- Sweden
Gothenburg
Malmoe
Stockholm
- Switzerland
Zurich
- United Arab
Emirates
Dubai
- United
Kingdom
London

ASIA PACIFIC

- China
Beijing
Hong Kong
Shanghai
- India
Mumbai
- Japan
Tokyo
- New Zealand
Auckland
- Singapore
Singapore
- South Korea
Seoul



THE QUALITY PROVIDER OF GLOBAL EXECUTIVE SOLUTIONS

www.signium.es

Signium Management Consulting S.L.
Paseo de la Castellana 30 2ª Planta
28006 Madrid
España

e info@signium.es
t +34 91 781 52 10
f +34 91 781 52 10