



**CICLO FUNDAMENTAL**  
**30ª EDICIÓN**

# COACHING DIALÓGICO





## Unidad de Educación Ejecutiva

---

La Unidad de Educación Ejecutiva de la Facultad de Derecho, Empresa y Gobierno de la UFV, lleva más de 20 años acompañando a organizaciones y a directivos a crear entornos de trabajo más humanizados y más eficaces, incrementando la capacidad de las personas de aprender y adaptarse continuamente al cambio.

Nuestro propósito es contribuir a la transformación de las organizaciones con visión de futuro, acompañándolas a enfrentar retos globales y desafíos humanos.

Esta transformación requiere de soluciones humanas, que pongan a la persona en el centro para que, desde el despliegue de un nuevo liderazgo, impulsen entornos y modelos de relación más humanizados y más productivos, contribuyendo así al bien común global de la sociedad.

El Instituto de Desarrollo Directivo Integral (IDDI) pertenece a la Unidad de Educación Ejecutiva de la Facultad de Derecho, Empresa y Gobierno de la UFV.





## Escuela de Coaching Dialógico

---

La Escuela de Coaching Dialógico nace con el objetivo de impulsar el desarrollo internacional de la profesión de coaching, generando pensamiento y aportaciones innovadoras y ofreciendo una formación de calidad que eleve el prestigio y la eficacia de sus profesionales.

Fruto de una investigación multidisciplinar y rigurosa que conecta las aportaciones de la filosofía, la psicología y el coaching, desarrollamos el Modelo de Coaching Dialógico.

Esta investigación, junto con los más de 20 años de experiencia del **Instituto de Desarrollo Directivo Integral (IDDI)**, nos permite ofrecer un modelo propio y el primero netamente español.

La fundamentación antropológica del modelo aporta las bases para lograr una gran transformación personal y es parte de nuestro valor diferencial.



## Modelo de Coaching Dialógico

Nuestro modelo humanista parte de la visión del hombre como alguien que se desarrolla construyendo relaciones de encuentro. La tarea del coach es desvelar el ser, el sentido y el camino del cliente hacia su plenitud.

Abordando a la persona en su integridad, el modelo aporta técnicas y herramientas eficaces que permiten al coach impulsar al máximo el desarrollo y la consecución de los objetivos de sus clientes.

Asimismo, y a diferencia de otros, el modelo incorpora la perspectiva relacional y sistémica al coaching individual.

## Principios básicos de nuestro modelo



**EL COACHING DIALÓGICO SE FUNDAMENTA EN UNA CONCEPCIÓN DEL SER HUMANO COMO SER DE ENCUENTRO, NECESITADO DEL OTRO, LIBRE, BUSCADOR DE SENTIDO Y TRASCENDENTE.**



**EL COACHING ES UNA FORMA ESPECÍFICA DE RELACIÓN DE ENCUENTRO ENTRE COACH Y CLIENTE.**



**EL PROCESO DE COACHING DESVELA LA PLENITUD DEL CLIENTE AL RECORRER LOS ÁMBITOS DEL SENTIDO, DEL SER Y DEL CAMINO.**



**LA MIRADA DEL COACH ABARCA AL CLIENTE EN SUS RELACIONES Y SISTEMAS.**





## ¿Por qué formarte en la Escuela de Coaching Dialógico de la UFV?

- 01** **Modelo único y propio**, fruto de una investigación multidisciplinar muy rigurosa que conecta conocimientos del mundo de la psicología (aportaciones del psicoanálisis, de la psicología humanista, de la Gestalt) con los del mundo de la antropología filosófica, las neurociencias y el pensamiento sistémico.
- 02** Habilita para **comprender al ser humano en profundidad y para trabajar con la persona en su integridad**, en todas sus dimensiones y desde la autenticidad, ayudándole a construir relaciones eficaces y creativas con su entorno.
- 03** Utilizamos una **metodología vivencial y transformadora** con prácticas continuas y supervisión desde el primer ciclo. Nuestros formadores son coaches certificados de gran experiencia, que trabajan en co-liderazgo como metodología para la impartición, multiplicando así el impacto de la formación.
- 04** Introducimos lo relacional y sistémico en el coaching individual a través de la “mirada dialógica”. La perspectiva sistémica está plenamente integrada en el corazón del Coaching Dialógico individual.
- 05** Nuestro compromiso como institución académica y nuestra gran experiencia en formación de directivos y profesionales, avalan los resultados de este programa en el desarrollo positivo de personas y equipos.





## Trayectoria de la Certificación en Coaching Dialógico

### CICLO FUNDAMENTAL\*

+

### CICLO DE CERTIFICACIÓN

- Bases del Coaching Dialógico
- Desvelar el sentido
- Desvelar el ser
- Desvelar las relaciones y los sistemas
- Convertir límites en orillas

- Sesiones de Coaching Observadas
- Mentor Coaching individual
- Temas clave para un coaching de alta calidad
- Learning Coaching

+ EXAMEN DE CERTIFICACIÓN =



CERTIFICACIÓN EN COACHING DIALÓGICO

125 horas pertenecientes a un programa aprobado como Nivel 1 por la ICF.

66 horas pertenecientes a un programa aprobado como Nivel 2 por la ICF.

\*El ciclo fundamental se cursa de forma independiente del ciclo de certificación.

# Programa Ciclo Fundamental

Programa de formación en coaching orientado a profesionales que trabajan en el desarrollo de personas y equipos y que necesitan acompañarlos para que desplieguen todo su potencial, desde el autoconocimiento y la conexión con ellos mismos, sus valores y su realidad.

Con una metodología experiencial, el programa genera vivencias muy significativas, desde la conexión con el propósito y el sentido personal y del equipo logrando descubrir el poder de las relaciones de encuentro.

El Ciclo Fundamental, siendo el ciclo inicial de la certificación, supone un camino de descubrimiento y aprendizaje lleno de sentido que aporta las bases para ser un buen coach con capacidad de transformar. Proporciona una visión completa y a la vez profunda de los fundamentos del modelo de Coaching Dialógico y sus competencias. Se puede realizar de forma independiente del Ciclo de Certificación.

Se compone de cinco módulos:

- Bases del Coaching Dialógico
- Desvelar el sentido
- Desvelar el ser
- Desvelar las relaciones y los sistemas
- Convertir los límites en orillas



## Dirigido a

Este programa está dirigido a personas con inquietud, personas dispuestas a reinventarse y a investigar nuevos marcos de referencia. Personas que optan por ponerse al servicio de los demás y que quieren tener un impacto positivo siendo verdaderos generadores de cambio a través del auto descubrimiento y ayudando a otros a descubrirse como seres completos y llenos de potencial.

- Profesionales dedicados al desarrollo de las personas y al cambio organizacional.
- Directivos de empresa que quieren trabajar su liderazgo como líder-coach e incluir habilidades de coaching para ser desarrolladores de otros.
- Profesionales con experiencia que quieren formarse como coaches certificados.
- Profesionales en proceso de cambio que necesitan reinventarse y ayudar a otros a hacerlo.
- HRBP que tienen que trabajar con diferentes unidades de negocio.
- Profesionales del mundo de la salud y la educación que quieran complementar su práctica con nuevas herramientas que les ayuden a mejorar las relaciones con sus pacientes/alumnos y su entorno profesional.



## Módulo 1

### BASES DEL COACHING DIALÓGICO

- **Fundamentación antropológica.** La cosmovisión del hombre actual y por qué el surgimiento del coaching.
- **Qué es coaching y qué no es coaching.** Saber diferenciar los distintos tipos de acompañamiento (terapia, coaching, mentoring, consultoría, etc).
- **Marco de relación: la alianza.** Cómo crear una alianza poderosa en la relación de coaching.
- **Desarrollando una nueva forma de mirar: la mirada dialógica.** Una mirada profunda, de largo alcance, relacional y que descubre lo mejor del otro.
- **Práctica de competencias esenciales en coaching:** la presencia plena, la escucha dialógica y las preguntas efectivas.
- **Herramientas** para iniciar el proceso de coaching con impacto.

## Módulo 2

### DESVELAR EL SENTIDO

- **Fundamentación antropológica.** El asombro y la búsqueda de sentido. Cómo descubrir nuestra propia melodía.
- **Descubrir la visión, misión y valores** del cliente y cómo conectarle con la mejor versión de sí mismo.
- **Práctica de competencias:** el asombro, la exploración del contexto sensorial, uso de recursos poéticos y descubrir el flujo del cliente.
- **Herramientas** para desvelar el sentido y construir el propósito vital.



## Módulo 3

### DESVELAR EL SER

- **Fundamentación antropológica.** Facultades y dimensiones de la persona. ¿Quién soy?.
- **Mapa y territorio.** Marcos de referencia.
- **Trabajar con el momento presente en coaching:** experiencia, emociones, energía, cuerpo.
- **Práctica de competencias:** exploración del contexto sensorial, la intuición, el respeto verdadero, la conexión profunda, la veracidad y el reconocimiento.
- Herramientas para el autodescubrimiento y el **cambio de marco de referencia.**

## Módulo 4

### DESVELAR LAS RELACIONES Y LOS SISTEMAS

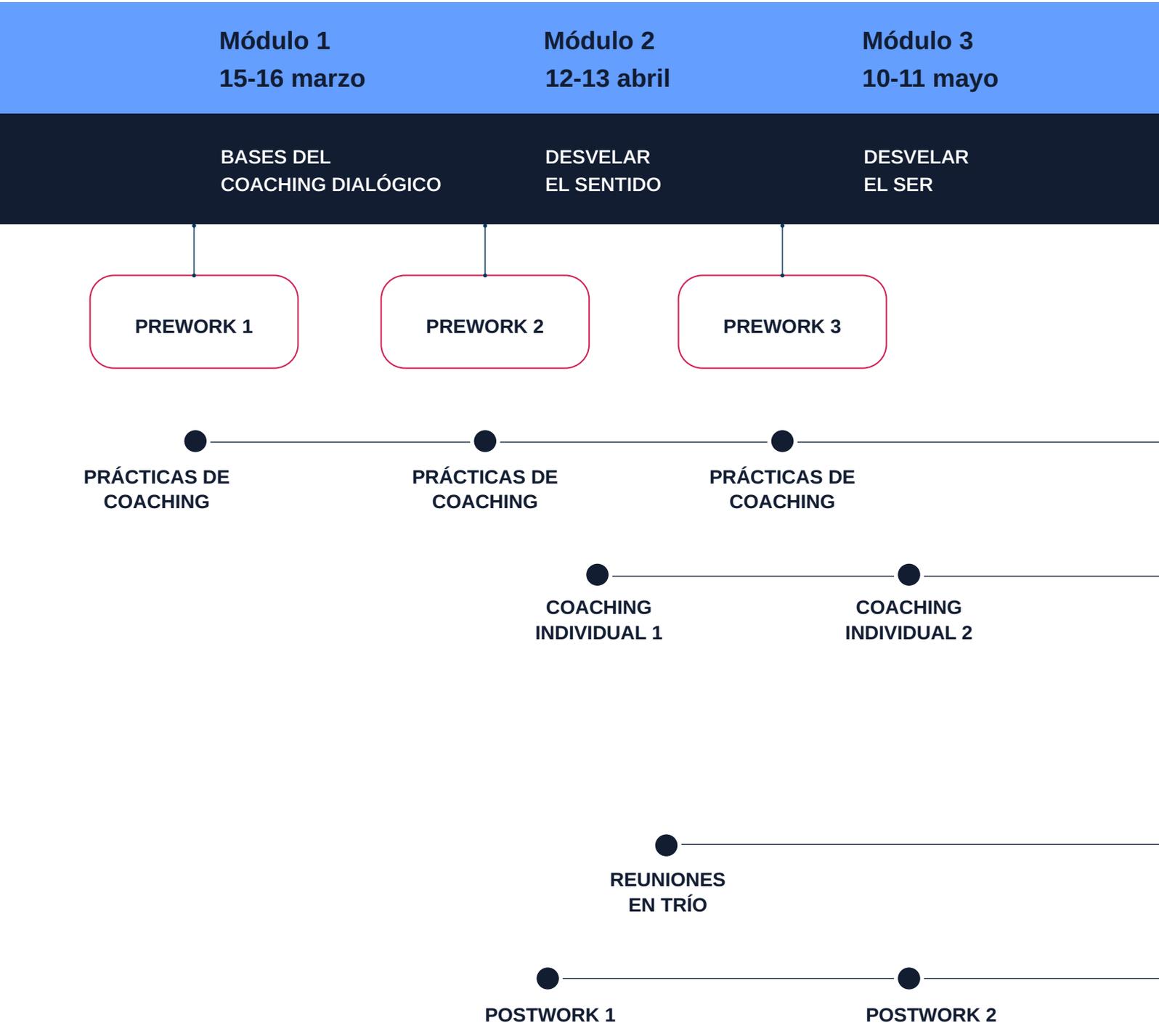
- **Fundamentación antropológica.** La dimensión relacional de la persona y el encuentro.
- **Desarrollar la mirada sistémica y dialógica.**
- **Llevar los valores del encuentro** a nuestras relaciones y a las de nuestros clientes.
- **Práctica de competencias:** aterrizar, articular.
- **Herramientas** para desvelar lo que está pasando en las relaciones y en los sistemas del cliente y ayudarlo a influir y mejorar los sistemas de los que forma parte.

## Módulo 5

### CONVERTIR LOS LÍMITES EN ORILLAS

- **Fundamentación antropológica.** La dimensión trascendente de la persona.
- **Tomando consciencia** de dónde están tus límites como coach y desarrollando una visión de futuro para tu coaching.
- **Práctica de competencias:** desafiar, articular la vulnerabilidad.
- **Herramientas avanzadas** para trascender los límites.
- **Integración** de herramientas del modelo.

# Estructura del programa 2024



**Módulo 4**  
07-08 junio

**Módulo 5**  
05-06 julio

**DESVELAR LAS RELACIONES  
Y LOS SISTEMAS**

**CONVERTIR LOS LÍMITES  
EN ORILLAS**

**PREWORK 4**

**PREWORK 5**

**PRÁCTICAS  
DE COACHING**

**PRÁCTICAS  
DECOACHING**

**COACHING  
INDIVIDUAL 3**

**MENTOR  
COACHING  
GRUPAL 1**

**MENTOR  
COACHING  
GRUPAL 2**

**REUNIONES  
EN TRÍO**

**REUNIONES  
EN TRÍO**

**POSTWORK 3**

**POSTWORK 4  
INFORME FINAL**



## Requisitos para la inscripción

- Rellenar el formulario de inscripción al programa.
- Enviar a [formacion.ejecutiva@ufv.es](mailto:formacion.ejecutiva@ufv.es) un CV actualizado o enlace de LinkedIn y el DNI/ pasaporte escaneado.
- Te llamaremos para realizar una breve entrevista con el director académico del programa, a la que seguirá una confirmación de tu admisión o no en el programa.
- Una vez hayas recibido esta confirmación de tu admisión, tendrás que realizar la reserva de plaza, abonando en la cuenta especificada en el boletín de inscripción el 15% del importe total del programa.
- Una vez realizado, te notificaremos tu reserva de plaza y te daremos las instrucciones pertinentes relativas al inicio del programa.



# Claustro



**ÁLVARO  
ABELLÁN**



**ÁNGEL  
BARAHONA**



**ÁNGEL  
SÁNCHEZ-PALENCIA**



**ANTONIO  
SASTRE**



**CARMEN DE  
LA CALLE**



**EDUARDO  
GUTIÉRREZ DEL ÁLAMO**



**EVA  
MUÑOZ**



**GERARDO  
GÓMEZ**



**NADIA  
PEETERS**



**PABLO  
ROMERO**



**PILAR  
REVUELTA**



**SONIA  
GONZÁLEZ**



**SUSANA  
ALONSO**



## LO QUE DICEN DEL PROGRAMA

*“El programa superó mis expectativas, me atrapó y transformó. En lo personal lo he incorporado en todos los sistemas de mi vida y los resultados son extraordinarios; y en la actividad como coach me siento con una enorme energía transformadora para ayudar a los demás”.*

DANIEL KUMPEL  
CEO Grup SMS Europa

*“El objetivo del coach es ayudar al coachee a encontrar su misión, su sentido y, con ellos, su propia fuerza para trazar el camino hacia la consecución de su reto, superando sus limitaciones y asumiendo en primera persona la responsabilidad que eso implica. Trasladar las competencias del coaching a la dirección de personas da como resultado un estilo directivo motivador y de alto rendimiento. El programa de Coaching Dialógico es un programa de desarrollo personal y profesional muy intenso, que me ha ayudado a tener un mejor conocimiento de mí misma y a afrontar con determinación nuevos retos, descubriendo y practicando competencias que también resultan ser herramientas muy potentes de liderazgo para la dirección de equipos y para sacar lo mejor de las personas”.*

MAR GARRE DEL OLMO  
Directora Área Personas y Comunicación Interna, Línea Directa

ESTHER VÁZQUEZ HEREDIA  
Senior Project Manager en Banco Santander

M<sup>a</sup> ANTONIA GÓMEZ GIL  
Head of Talent en Sener Aeroespacial

JESÚS BERISTAIN LOPATEGUI  
General Manager Medical Gases Iberia en Air Liquide

# PROGRAMA CICLO FUNDAMENTAL EN COACHING DIALÓGICO

---

## MODALIDAD:

Presencial

## UBICACIÓN:

UFV Madrid

## HORARIO:

Viernes y sábados

09:30h - 19:00h

## PRECIO:

4.850€

Esta cantidad incluye las sesiones formativas, las supervisiones, las prácticas con el cliente y todos los materiales y documentación del programa.

## COMIENZO DEL PROGRAMA:

15 marzo 2024





**UFV**

Universidad  
Francisco de  
Vitoria

Postgrado y  
Educación Ejecutiva

[formacion.ejecutiva@ufv.es](mailto:formacion.ejecutiva@ufv.es)

Contacto: Miguel Esteban

+34 91 709 14 28 • Ext. 1859

[iddiufv.edu.es](http://iddiufv.edu.es)

@iddi-ufv

Ctra. Pozuelo-Majadahonda, Km. 1,800

28223 Pozuelo de Alarcón

Madrid, España